

**ADMETTRE
SES ERREURS**



Une valeur agile : La rétroaction pour l'adaptation
« Fail Fast »

Lean Startup
basé sur l'expérimentation

MONTRER L'EXEMPLE



Beaucoup de gens sont dans le COMMENT

Constamment revenir au POURQUOI

S'assurer de l'alignement des efforts avec :

La stratégie

L'architecture cible

La valeur d'affaires recherchée

Les priorités

L'analyse d'affaires c'est l'affaire de tous!

**ENCOURAGER
LE LEADERSHIP
DES AUTRES**



Accepter d'être l'influenceur, influencé
Donner du renforcement à un comportement de leader positif

**AIDER LES AUTRES À
FAIRE FACE À LEUR PEUR**



La peur et le stress sont l'extériorisation de l'inconnu

Communiquez la vision
Soyez un instructeur

Montrez-vous rassurant
Employez la technique de « Story Telling »

**PARLER DE L'ÉLÉPHANT
DANS LA SALLE**



C'est un exemple de ce qui fait peur.

Le BA, c'est un conseiller interne

Au début, le petit nouveau / la petite nouvelle dans le groupe

Profiter de ce moment pour poser des questions sur l'éléphant,
on vous pardonnera,

les langues se délieront et la pression sur le groupe d'atténuera

**SE PRÉPARER À
UN LONG VOYAGE**



Le leadership ne s'impose pas, c'est les gens qui nous l'accordent
Une équipe passe toujours par les phases suivantes:

Form
Storm
Norm
Perform

Il faut sortir rapidement du « Storm », sans être trop écorché, afin d'établir tout aussi rapidement sa crédibilité comme leader

**AMÉLIORER
LE SYSTÈME**



Un leader règle des situations

Un bon leader à un plan

Un très bon leader a un système

Un système survit le leader et fonctionne même sans lui

Le "Leadersheep" : Influencer sans pouvoir ni autorité

Définition,
citation et
évolution

Un réel effort
de R&D

Un peu de
contexte

Les 12 facettes
du
"Leadersheep"

Mots de la fin

Mots de la fin

LEADERSHIP IS NOT A TITLE.
IT IS A BEHAVIOR.
LIVE IT.

-ROBIN SHARMA

"Leaders don't create
followers, they create more
leaders."

Tom Peters



LEADERSHIP IS NOT A TITLE.
IT IS A BEHAVIOR.
LIVE IT.

-ROBIN SHARMA

CharacterCountsInIowa.org

The image shows a presentation slide with a light-colored, textured background. A large, solid yellow circle is centered on the slide. Inside this circle is a dark blue rectangular box. The quote "Leaders don't create followers, they create more leaders." is written in a white, serif font within the blue box. Below the quote, the attribution "- Tom Peters" is written in a smaller, italicized, white serif font.

“Leaders don't create
followers, they create more
leaders.”

- Tom Peters



“Leaders don't create
followers, they create more
leaders.”

- Tom Peters

Merci!

Le "Leadersheep" : Influencer sans pouvoir ni autorité

Définition,
citation et
évolution

Un réel effort
de R&D

Un peu de
contexte

Les 12 facettes
du
"Leadersheep"

Mots de la fin