



**Choisir ses priorités: le développement  
incrémental de produit**

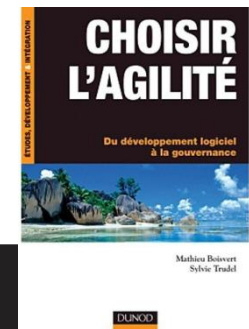
Ce qui m'occupe ...

nous préparons l'Agile Tour ...

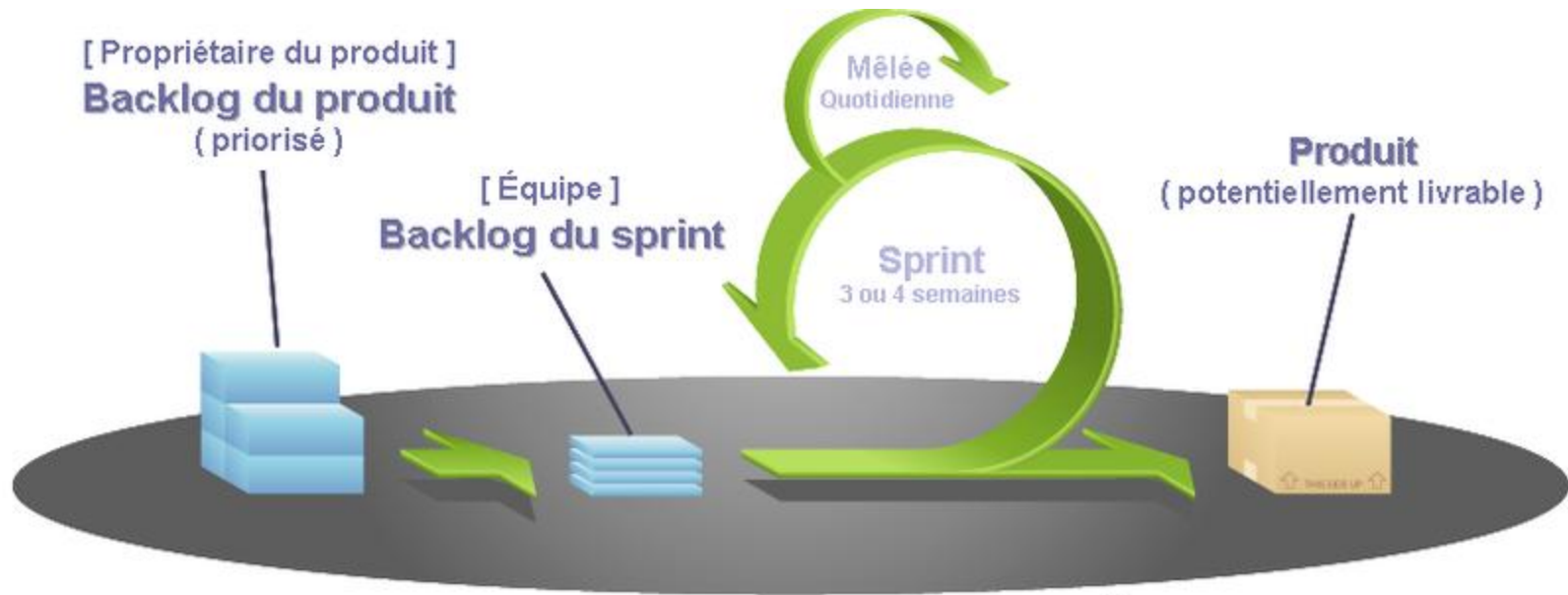


je suis coach à Pyxis ...

Sylvie et moi avons publié un livre ...



# Aperçu de la méthode Scrum



COPYRIGHT © 2005. MOUNTAIN GOAT SOFTWARE

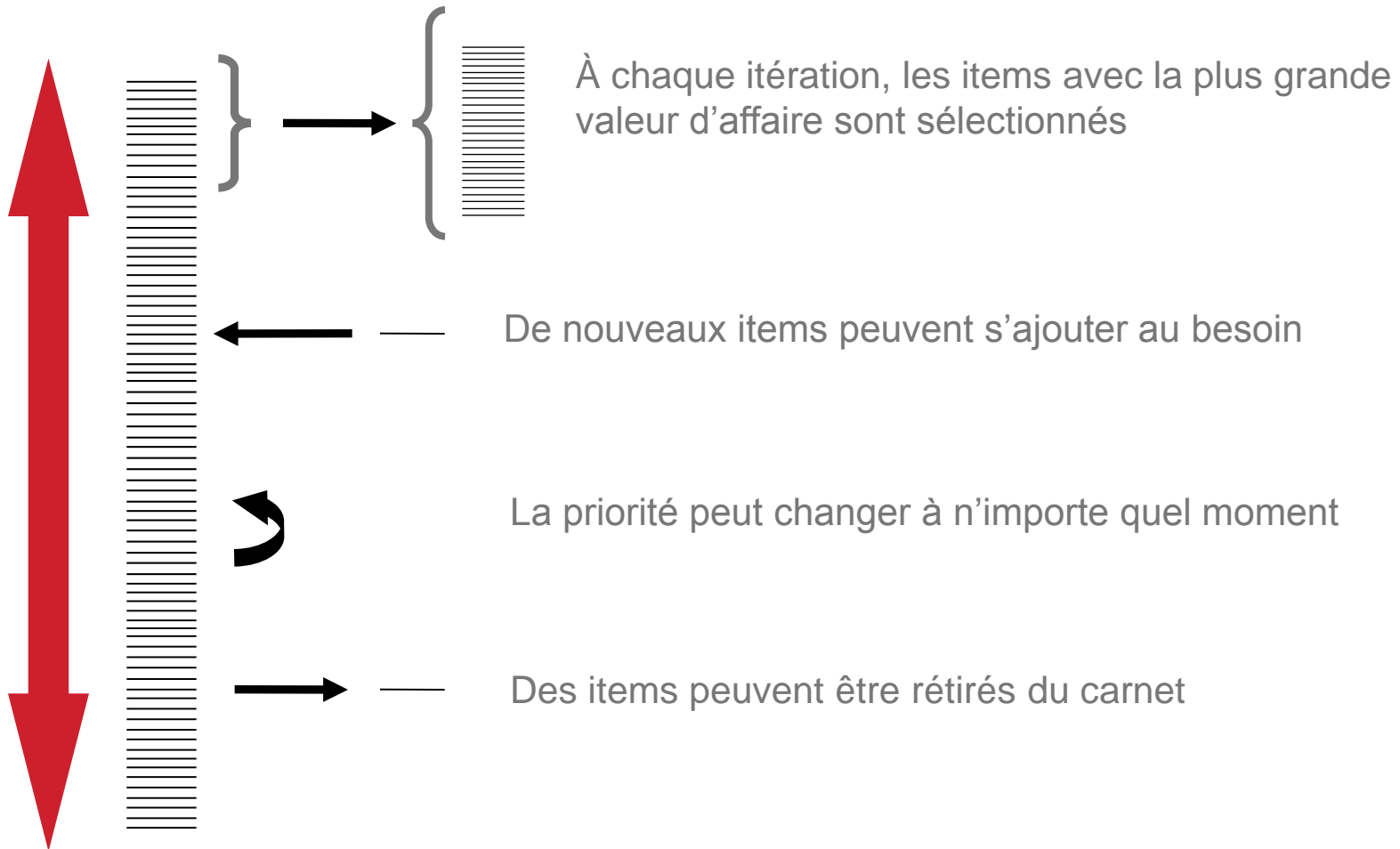


Je crois que Scrum est davantage une  
méthode de développement de  
produit...

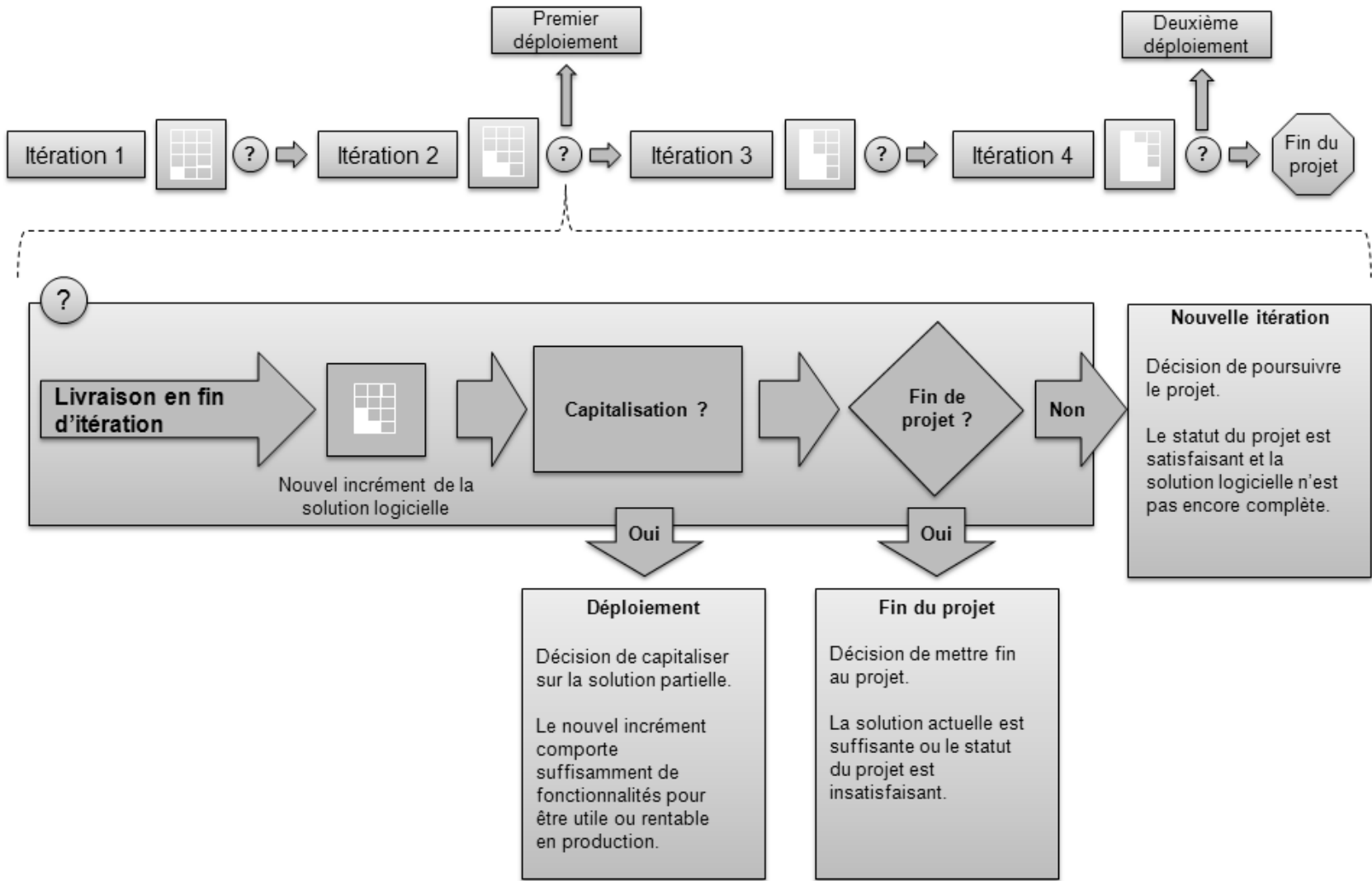


... qu'une méthode de  
gestion de projet

# Le carnet de produit: l'outil de planification



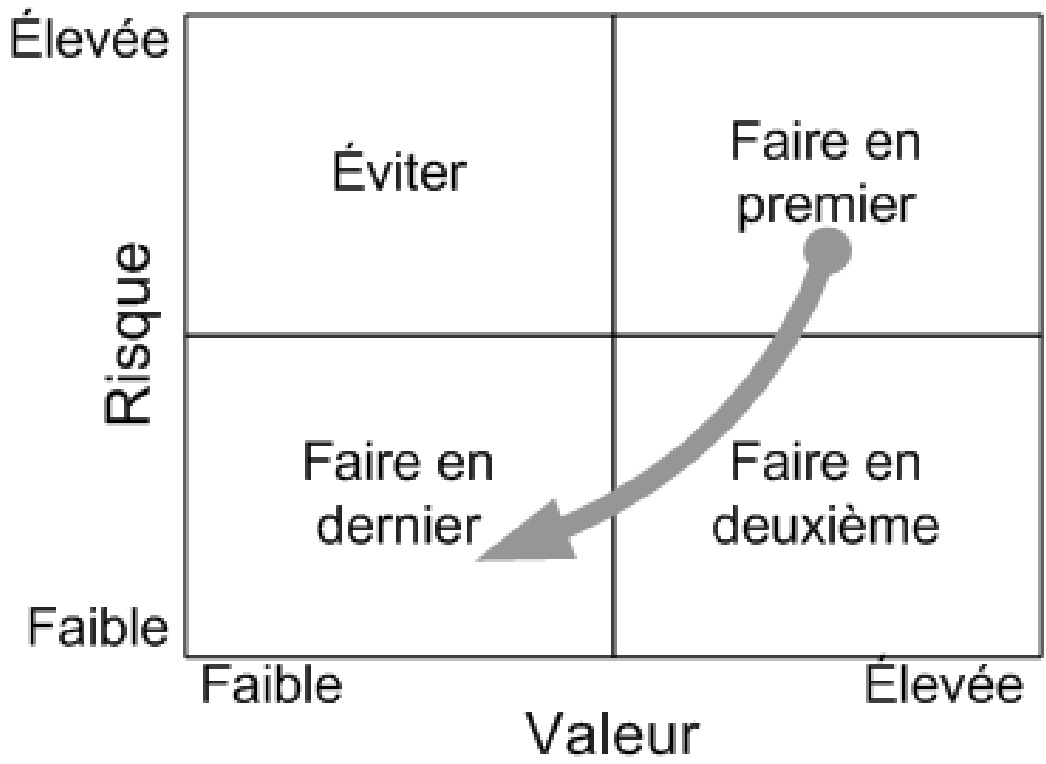
# Capitalisation et gestion du risque

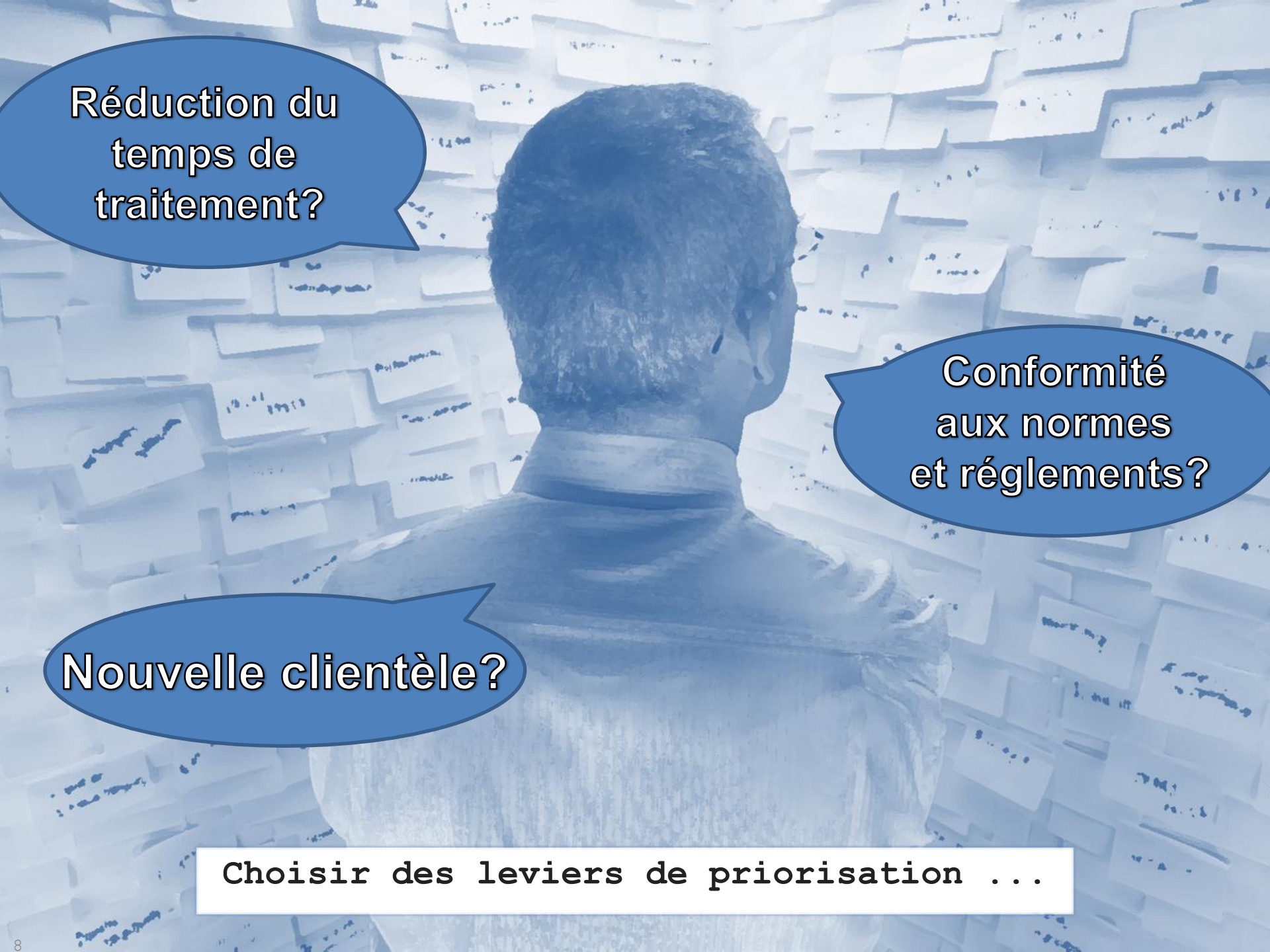


Tiré du livre « Choisir l'Agilité » de Mathieu Boisvert et Sylvie Trudel



# Stratégies de planification



A person is seen from the back, looking at a wall covered in numerous white sticky notes. The scene is overlaid with a blue tint. Three blue speech bubbles contain text, and a white box at the bottom contains a concluding statement.

Réduction du  
temps de  
traitement?

Conformité  
aux normes  
et règlements?

Nouvelle clientèle?

Choisir des leviers de priorisation ...

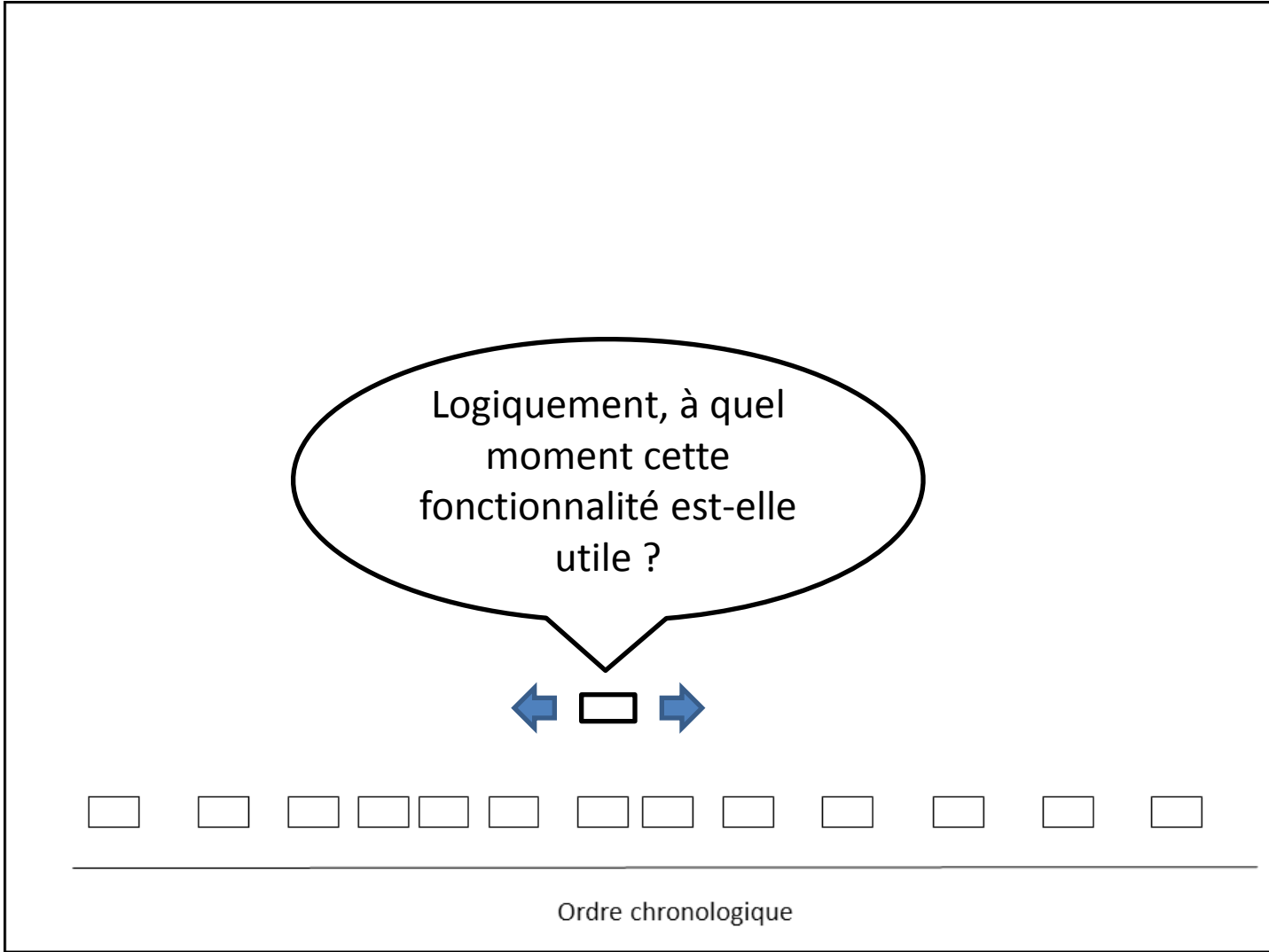


# Story Mapping de Jeff Patton

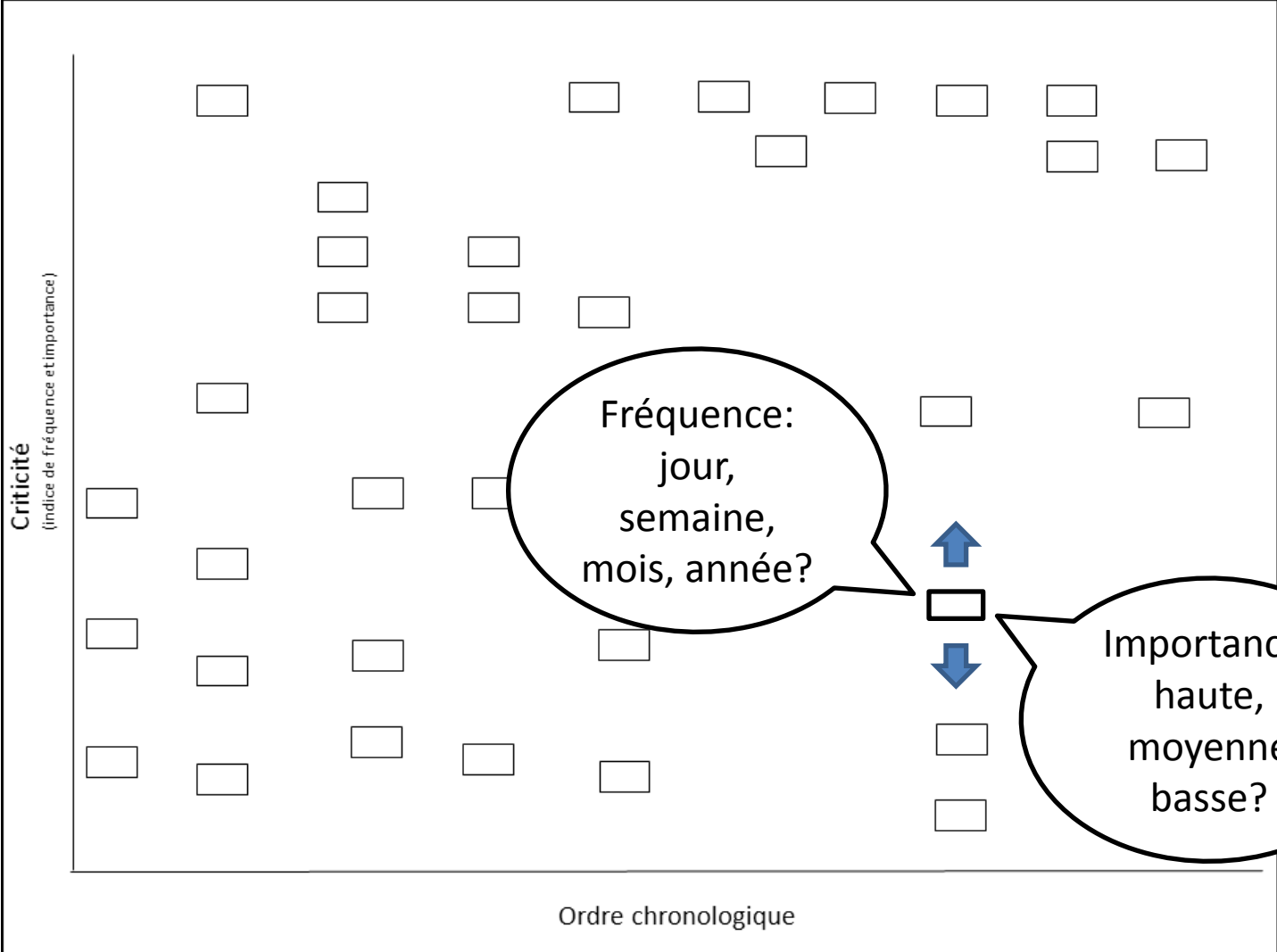
- Objectif : Extraire les processus fonctionnel d'un cahier des charges.
- Exercice en 3 étapes:
  - Classement par ordre chronologique
  - Classement selon la *criticité*
  - Identification des couloirs fonctionnels
- En prime, si les acteurs sont identifiés, permet de tracer le diagramme de séquence.



# Première étape - 15 minutes

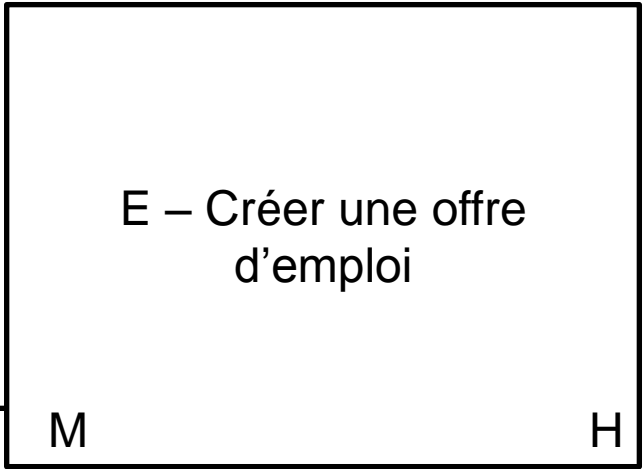
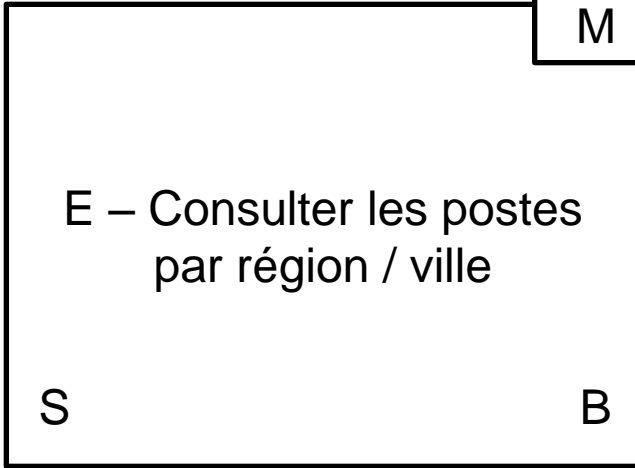
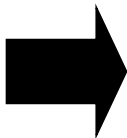


# Deuxième étape - 15 minutes



# Indice de criticité

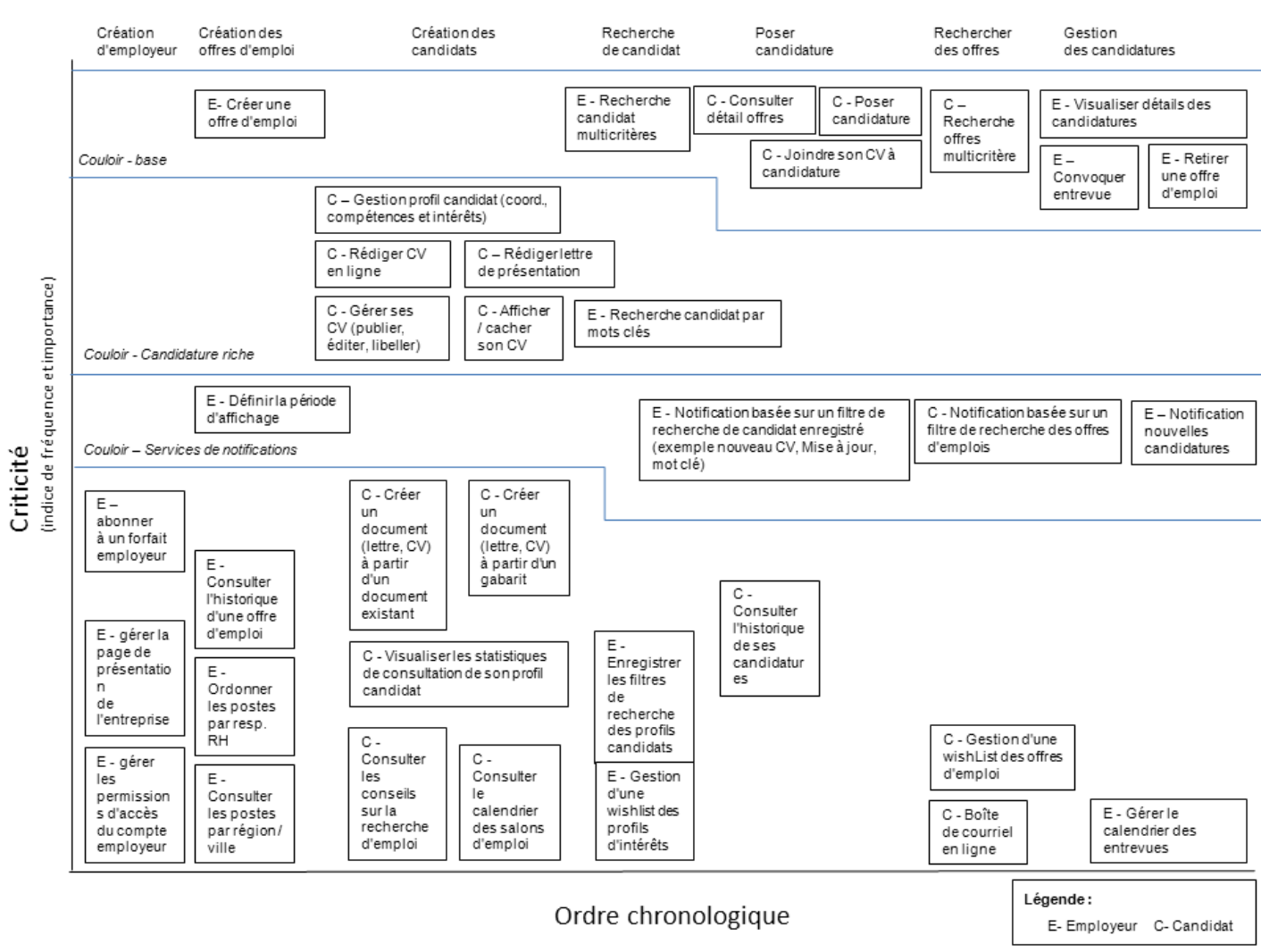
- Fréquence
- Jour
  - Semaine
  - Mois
  - Année



- Importance
- Haute
  - Moyenne
  - Basse



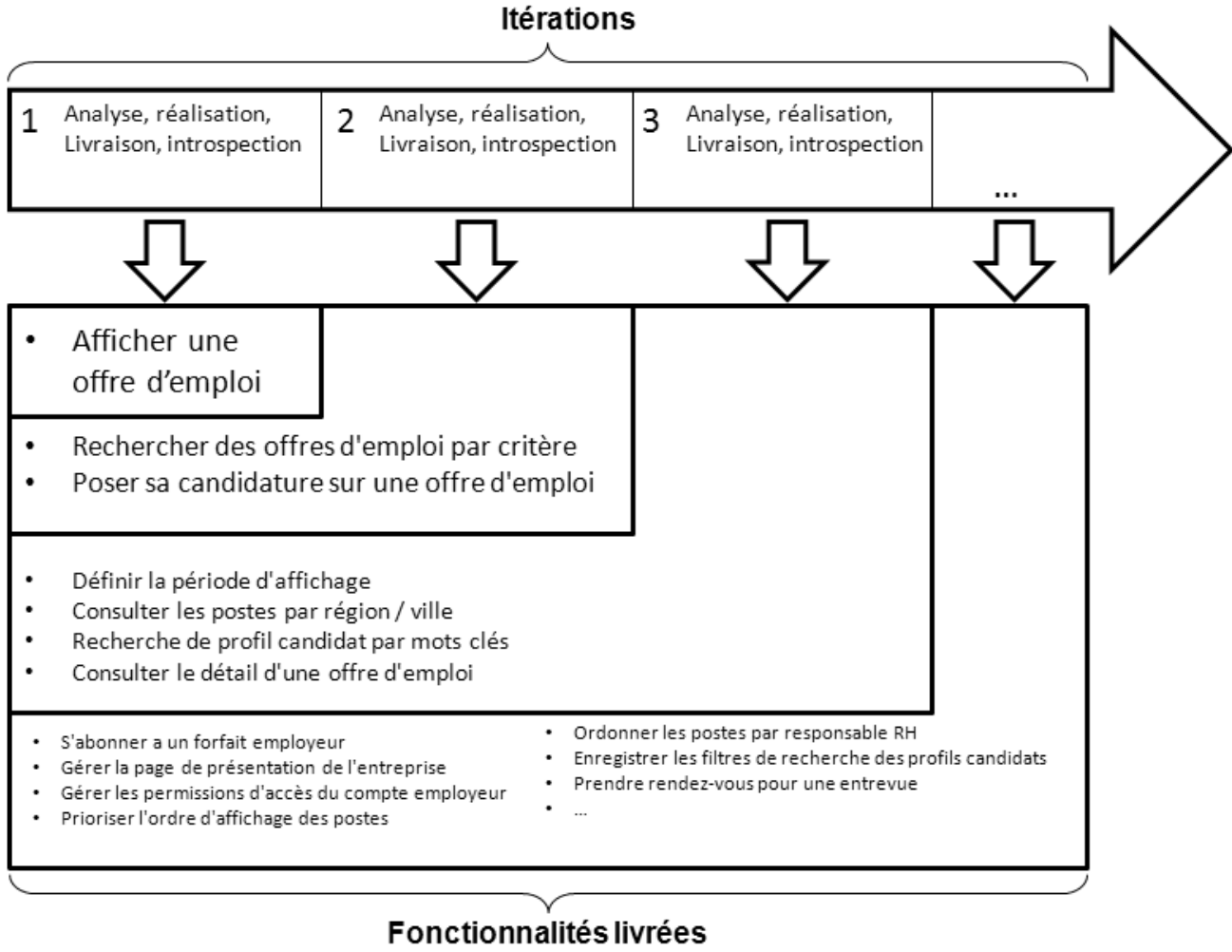
# Dernière étape - 10 minutes



Tiré du livre « Choisir l'Agilité » de Mathieu Boisvert et Sylvie Trudel



# Planification incrémentale



Tiré du livre « Choisir l'Agilité » de Mathieu Boisvert et Sylvie Trudel



# En conclusion

Les chargés de produits (et leurs parties prenantes) sont parfois septiques face à la planification incrémentale, la livraison complète du périmètre initial n'est pas garantie. Il faut accepter de changer de paradigme...

Selon moi, la planification itérative ne doit pas se limiter à livrer des fonctionnalités à chaque mois: c'est une stratégie pour diminuer le risque...

Et je pense que la planification incrémentale ne doit pas se réduire à livrer une solution fonctionnelle à chaque itération : c'est une stratégie de capitalisation !

Lorsque les objectifs d'un projet sont mal maîtrisés, l'exercice du Story Mapping peut être utile.



# Questions?





E - Répondre à une candidature	E - Prendre rendez-vous pour une entrevue	E - s'abonner a un forfait employeur	E - gérer la page de présentation de l'entreprise	E - gérer les permissions d'accès du compte employeur	E- Créer une offre d'emploi
E - Être notifier des nouvelles candidatures	E - Visualiser les candidatures se rapportant à une offre publiée	E - Afficher / publier une offre d'emploi	E - Définir la période d'affichage	E - Prioriser l'ordre d'affichage des postes	E - Ordonner les postes par responsable RH
E - Gérer le calendrier des entrevues	E - Annoter les événements et les rencontres	E - Consulter les postes par région / ville	E - Consulter l'historique d'une offre d'emploi	E - Recherche de profil candidat par mots clés	E - Recherche de profile multicritère ( compétence, région, domaine d'activité)
E - Retirer une offre d'emploi	E - Consulter son état de compte	E - Enregistrer les filtres de recherche des profils candidats	E - Gestion d'une wishlist des profils d'intérêts	E - Notification basée sur un filtre de recherche de candidat enregistré (exemple nouveau CV, Mise à jour, mot clé)	E - Recevoir une candidature

E - Effectuer le paiement de facture	C - Gestion du profil candidat (ex : coordonnées, compétences, intérêts)	C - Créer / éditer son CV en ligne	C - Créer / éditer la lettre de présentation	C - Afficher / cacher son CV	C - Créer un document (lettre, CV) à partir d'un document existant
C - Créer un document (lettre, CV) à partir d'un gabarit	C - Rendre anonyme les expériences de travail de son CV	C - Gérer la liste de ses CV (publier, éditer, libeller)	C - Visualiser les statistiques de consultation de son profil candidat	C - Consulter le calendrier des salons d'emploi	C - Consulter les conseils sur la recherche d'emploi
C - Notification basée sur un filtre de recherche des offres d'emplois	C - Gestion d'une wishList des offres d'emploi	C - Boîte de courriel en ligne	C - Rechercher des offres d'emploi par critère (compétence, région, domaine d'activité, langue)	C - Consulter le détail d'une offre d'emploi	C - Joindre son CV à une pose de candidature
C - Poser sa candidature sur une offre d'emploi	C - Consulter l'historique de ses candidatures	C - Rechercher une offre	C - Joindre un CV en ligne		